

## 東武バスグループ行動計画

仕事と子育てを両立させながら、全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう働きやすい環境整備を推進するとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間

### 2 内容

目標1 働きながら子育てを行う労働者が子育てのための時間を確保できるようにするため、現行3歳に達するまで取得可能な育児短時間勤務の対象期間を小学校就学の始期に達するまでに延長し、制度の拡充を図る。

<対策>

- ・2020年4月～ 対象期間を延長するとともに制度について全従業員へ周知する。

目標2 働き方改革を推進するため、バス運転士を安定的に確保し所定外労働時間の削減に取り組む。

<対策>

- ・2020年4月～ 採用活動の強化・短時間勤務の嘱託社員採用やジョブ・リターン制度の拡充を行いバス運転士の要員を安定的に確保する。

目標3 学生に対するインターンシップや小中学生に対する職場体験等、若年者・子どもに関する就業体験を継続的に行う。

<対策>

- ・2020年4月～ 事業所近隣の小中学校を対象とした体験学習の受入れを継続して行ってゆくほか、大学生を対象としたインターンシップにおいて内容の充実化を図ってゆく。

以 上